

2018/7/5

总第369期

内部资料

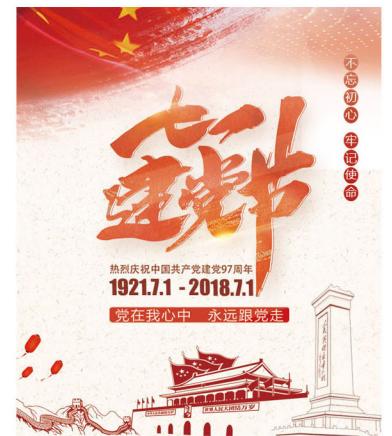


用户至上 多供好水

澄江报

主办：江苏江南水务股份有限公司

苏澄新准字021号



公司党委开展纪念中国共产党成立97周年系列活动



本报讯 6月28日，公司党委纪念建党97周年系列活动在公司“五彩江南”党群服务中心拉开序幕。江阴市委副书记、组织部部长崔荣国，市国资办党委书记、主任陈明波，市委组织部副部长、市“两新”工委书记马忠洪来到现场，共同为公司党群服务中心落成启用揭牌，为江南水务“小水滴”志愿者党员分队成立授旗。公司党委班子成员、各部门负责人、各党支部书记及团员青年、党员志愿者代表参加了此次活动。

公司党委书记、董事长龚国贤简要总结了今年以来公司的各项工作开展情况，介绍了公司党委庆祝建党97周年系列活动的安排及党群服务中心的建设筹备情况。他指出，今年以来公司在市委市政府的正确领导下，在市国资办的直接指导下，公司全体干群团结、奋发、进取，企业

各项工作稳步推进，对外拓展取得突破，党的建设得到全面加强。公司党委将继续坚持以“抓党建促发展”为党建工作思路，以“五型党组织”为总目标，在政治建设上、思想建设上、组织建设上、作风建设上，与党中央和市委保持高度一致，学习贯彻十九大精神、党章党规以及市委十三届五次全会精神，进一步凝聚全员力量，推动企业高质量发展，为“强富美高”新江阴建设不断作出新的贡献。龚国贤表示，公司党委将不断完善中心的建设和运行，使之成为全体员工学习提高的红色充电站、健康生活的绿色加油站和展示企业风采的五彩风景站。

江阴市市委副书记、组织部部长崔荣国充分肯定了公司党委紧紧围绕“树正气、强服务、促发展”的党建工作理念。他要求，坚持党对国有企业的领导不动

摇，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用；坚持抓党建、促发展，不断做大做强做优企业；坚持建优队伍，创新机制，打造一支廉洁高效的国企干部队伍；坚持抓基层打基础，全力推进党支部规范化标准化星级化建设，有效推动党的建设各项任务落实，把江南水务打造成为组织有力的国企党建示范典型，为决胜高水平全面建成小康社会、建设“强富美高”新江阴、开辟新时代高质量发展新境界做出国有企业新的更大贡献！

随后，崔荣国一行参观了党群服务中心，并听取了团员青年代表开展青年创新活动的成果汇报。

“五彩江南”党群服务中心是公司党委打造的以“红色党建”为核心和引领，以“红色党建”、“橙色团建”、“绿色工建”、“蓝色志愿”和“紫色社团”为主要内容的富有企业特色的党群文化建设阵。中心建有党群文化活动区，即党员活动室、图书室、青创空间、工会社团志愿者活动空间、母婴室、医务室；体育活动区建有羽毛球、乒乓球、篮球、健身等体育活动设施和场地，为全体党员和员工服务。

根据公司党委的统一部署，公司党委还将组织全体党员开展以“读一本好书、看一场爱国主义影片、参加一次公益活动”为主要内容的“三个一”活动，解放思想大讨论专题座谈会，专题组织生活会等系列活动。

(言午)

抢抓合作共赢新机遇 助力海南水务新发展



本报讯 6月12日，江南水务、海南省水务厅、东方骄英公司三方在海南省水务厅9楼会议室签订战略合作协议，标志着公司高起点、高标准开拓海南水务市场、分享海南发展机遇开启了新局面。

江南水务作为国内第一家以供水为主业的上市公司，供水质量和服务水平都位居同行业前列，是城市公共服务的典范。近年来，公司在江阴市委市政府的支持下，在国有资本混合所有制改革理念的指引下，一直在积

极寻求转型升级的突破口。海南省水务厅厅长王强表示，习近平总书记及中央为海南的发展描绘了新蓝图、提出新目标，这是政治使命也是民心所向。省水务厅将积极发挥好水务厅调控、引导、服务职能，依法为企业提供和营造最优最好的营商环境。

公司董事长龚国贤表示，江南水务将运用世界眼光、国际标准，高起点、高标准、高要求全面参与海南城镇水务事业发展及探索海水淡化，继续发挥企业创新、突破、前瞻优势，坚持运用工匠精神建设和服务海南发展的同时，做大做强做强企业，助力2020年、2025年自贸区(港)建设。

(刘冠民)

随后，崔荣国一行参观了党群服务中心，并听取了团员青年代表开展青年创新活动的成果汇报。

“五彩江南”党群服务中心是公司党委打造的以“红色党建”为核心和引领，以“红色党建”、“橙色团建”、“绿色工建”、“蓝色志愿”和“紫色社团”为主要内容的富有企业特色的党群文化建设阵。中心建有党群文化活动区，即党员活动室、图书室、青创空间、工会社团志愿者活动空间、母婴室、医务室；体育活动区建有羽毛球、乒乓球、篮球、健身等体育活动设施和场地，为全体党员和员工服务。

根据公司党委的统一部署，公司党委还将组织全体党员开展以“读一本好书、看一场爱国主义影片、参加一次公益活动”为主要内容的“三个一”活动，解放思想大讨论专题座谈会，专题组织生活会等系列活动。

(言午)

水利江南 同润暨阳 市水利农机局党委与公司 党委开展党建共建活动



本报讯 6月29日，市水利农机局党委机关党员一行40人，在局党委书记、局长谢洪兴的带领下到公司，与公司党委开展党建共建活动。

市水利农机局党员干部先后参观了肖山水厂、党群服务中心、供水服务调度中心，谢洪兴代表水利局党委向公司党委赠送了图书。在座谈会上，双方各自介绍了工作的基

本情况以及党建工作的开展情况，并就如何加强互动、丰富党建共建活动形式内容进行了交流探讨。

双方约定，今年年内组织联合开展一次主题党日和一次党员干部交流联谊活动，进一步加深双方了解，推动双方业务和党建工作的合作共进，做好水文章，更好地服务全市百姓和地方经济社会发展。

(庞春)

无锡市市政和园林局“把脉” 夏季饮用水安全保障工作



本报讯 6月26日，无锡市政和园林局检查组一行，来到公司小湾水厂检查夏季饮用水安全保障工作。公司副总经理曾武及市公用事业局相关人员陪同检查。

检查组实地检查取水头部、制水工艺流程、中控室等运行情况，重点了解了2017年底进入试运行阶段的深度处理臭氧——活性炭工艺。

在会议室，曾武作了2018年公司关于夏季饮用水安全保障情况的汇报。为有效保障夏季全市足压优质供水，公司召开高峰供水备战工作会议，提前谋划，科学分析，从供水设施的维护、生产工艺的管理、水质的保障、生产的安全到应急能力的提升等方面早做准备，多措并举，狠抓落实。

拉网式巡查各类供水设施设备，做实维护保养，做优运行管理；加强原水、工艺过程水、管网水的水质监测力度，检测流程制度化、规范化、标准化；开展各类应急演练，完善应急预案，全面提升职工技防能力；通过座谈会、宣传栏、微信公众号等宣传形式，提升职工安全责任意识，落实安全生产责任制。

检查组对公司夏季供水安全保障的各项工作给予了充分肯定，希望公司一刻不松反违章、除隐患、强措施、保安全、促生产，尽职尽责保障民生需求。

(澄水)

加强合规管理

提高企业核心竞争力



本报讯 6月7日下午，企业法律风险、合规风险管理培训在公司阶梯教室顺利开展，来自江阴市法治协会会员单位成员、江阴市各大企业法务、合规管理人员以及公司全体中层管理干部约120人参加了本次培训。

加强企业合规管理是提高企业核心竞争力的重要手段，良好的合规管理将成为加快企业进步的安全带和助推器。本次培训特邀请东方航空集团公司总法律顾问郭俊秀博士主讲，郭

博士从如何理解对企业的合规要求、企业合规管理主要内容、合规管理中各部门职责、合规管理中的闭环管理、法律部门合规管理主要措施五个方面着手，运用中外大量的合规案例分析，对企业合规管理的重要性、工作流程、风控重点和细则进行了详细阐述。

此次培训受到了大家的一致好评，为进一步强化企业整体风险防控体系和提高合规管理水平提供了新思路、新办法。

(张慧)

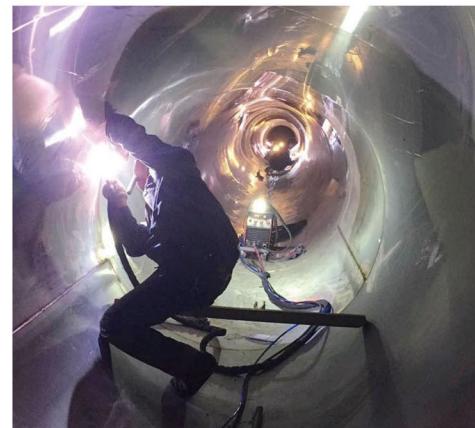
加快转化应用 实战检验成果

本报讯 6月17日，大桥公园DN1400玻璃钢管改造工程顺利并网通水。该管段位于锡澄高速东侧、大桥公园绿化带内，全长3.2公里，是城市供水管网的“主动脉”，改造后城区东片的供水保障能力得到了有效提升。

经多次现场勘查及方案论证，公司决定采用非开挖内衬修复技术对原管道进行改造，用“点上开挖”代替了“全线开挖”，减少对公园绿化及出行的影响，同时能够大幅缩短工期，降低施工成本。施工过程中“管道电动运输车”及“管道对装固定器”的应用大大降低了人工运送管坯的安全隐患，提

高了内衬管道与原管道的贴合精度，以及工程施工的安全性、效率和质量。两件“神器”均由公司自主研发，于2016年6月相继获得实用新型专利证书。

创新成果的应用，使得公司在管道内衬修复领域有了技术性突破，为今后大口径供水管道非开挖修复提供了更多可能性。公司将坚持创新引领的发展新思路，多方位促进技术创新研发，不断加快创新成果转化应用，在公司内部形成良好的



创新氛围，推动水务事业高质量发展。

(顾华 沈雷)

浓情端午 粽叶飘香

本报讯 粽叶飘香，又是一年端午节来临之际，6月13日，公司党委、工会组织“小水滴”志愿者来到凤凰城社区、大桥社区开展端午联谊活动，并对社区贫困结对家庭进行了走访慰问，给他们送上节日的祝福。

为了让社区居民感受传统节日氛围，传承文化习俗，社区特地组织热心居民与“小水滴”一起开展包粽子活动。大家围在一起，纷纷使出看家本领，捋粽叶、做漏斗状、填糯米、压紧实、封口、扎捆，

巧手翻飞，不一会儿功夫，三角形、牛角形、长条形等一只只各式各样的漂亮粽子瞬间成型。“包粽子时拿两片粽叶面朝上装好米，然后上端要做成三角形的形状，才可将粽叶翻盖下来……”在热心阿姨的帮助下，年轻的“小水滴”也成功完成了自己的作品。大家一边包粽子，一边唠家常，说着、笑着，一片融洽和谐。

随后，在社区志愿者的陪同下，“小水滴”来到贫困结对居民家中为他们送去了粮油、粽子和鸭蛋，详细询问了他们的身体状况，并嘱咐他们有困难要及时反映，同时鼓励他们要勇敢面对生活，树立生活信心，祝愿他们过一个快乐祥和的端午节。

(刘敏)



坚守安全红线 担当安全责任

本报讯 今年6月是全国第17个、我市第25个“安全生产月”。为深入宣传贯彻市委关于加强安全生产工作的系列决策部署和重要指示精神，6月中旬，公司组织各参建单位对绮山应急备用水源配套DN2000原水管道工程进行了安全生产大检查，坚决做到不留死角、不留盲区。

目前，该工程的30座沉井施工已全部完成，顶管及开挖铺设管道已完成了8000多米，累计完成工程量超过80%，工程建设已进入最后冲刺阶段。

检查组深入施工现场，查看各重要施工环节，发现问题，责令限时整改到位，并组织各施工单位负责人开展安全生产交流会。会议要求施工单位要高度重视发现的问题和隐患，及时制定整改方案并落实到位，确保工程安全有序实施；加强汛期、台风、高温等恶劣环境下的施工安全防护，防范措施落实到位；提高全体参建人员安全生产意识，明确职责，狠抓落实，在保证安全生产零事故的同时，提高施工质量，抢抓施工进度。

(沈雷)

聚民心 达民意 惠民生
——农网改造工程润泽万家

表改造工作实施方案》(澄政办发[2015]41号)文，有计划、有步骤地实施农村供水管网及一户一表改造工程。

作为承担该民生工程的实施主体，公司专门成立农村供水管网及户表改造工作领导小组，确保工程建设质量优、标准高，深入推进“同城同网同质同价同服务”的城乡供水一体化管理目标。

改造后，供水管网口径100mm及以上管道普遍铺设球墨铸铁管，口径小于100mm的普遍铺设PPR管，优质的管材保障了水质的稳定；智能化调度系统、管网综合监测系统覆盖到农村，提升了供水的安全可靠性；供水设施环境整洁、设置规范，更便于维护和管理；24小时水务热线、标准化营业厅、专业化服务、多渠道缴费方式、抄表到户等便民措施，使得农村居民用水更安心。

2017年公司共完成421个自然村的设计方案，累计签订313个自然村的项目合同，完工155个自然村共计10287户。2018年将完成对10个乡镇70个自然村、总计5800户供水管网及户表的改造，惠及更多农村居民。

(陈晓燕)



本报讯 5月31日，公司结算中心组织各乡镇营销系统维护员在302会议室开展了2017年营销系统总结会。会议就2017年各乡镇营销服务工作中遇到的问题进行了分析总结，针对近期因水费调价带来的结算问题做了进一步探讨。会议要求各系统维护员不断总结工作经验，加强交流学习，助力供水服务迈向新台阶。

(沈蒙)

本报讯 5月31日，公司客服中心对澄水热线话务员进行了业务知识技能培训。通过听录音、找差距、同提高的方式共同探讨新的业务问题，学习有效沟通方式，拓宽话务员知识面，提升综合素养，真正做好“你用水、我用心”的品牌服务窗口。

(曹靓)

本报讯 6月伊始，公司澄西供水公司对辖区内652只消火栓进行了全面检查、维修和保养工作。针对消火栓零部件损坏、栓体锈蚀等情况进行修复、油漆，对封口损坏的消火栓逐一修补，确保每一只消火栓都能正常使用。

(周琴芬)

本报讯 为加强消防栓管理，把防火工作落到实处，6月中旬，公司周庄客服中心对辖区内194只消防栓进行了安全检查，就消防栓锈蚀、损坏、无水等问题，及时整改到位。以查促改，以改促进的管理方式得到了属地政府及消防大队的一致认可。

(封晓丽)

本报讯 6月16日，2018年中考如期举行。为确保中考期间安全供水，公司周庄客服中心提前谋划，对中学周边管线进行了全面检修，管线施工、大表周检等工作延期至考试结束。中考期间，抢维修人员24小时待命，确保考生用水无忧，为中考保驾护航。

(封晓丽)

未雨绸缪早准备 精心组织战高峰



本报讯 6月26日,公司在1208会议室召开2018年高峰供水动员会,总结企业家年会期间安全保供工作成果,部署高峰供水期间安全保供工作。公司总经理华峰、副总经理高立、曾武、吴耀东、陆庆喜参加会议。

会议回顾了企业家年会期间的保供方案、具体落实以及应急措施,就相关细节问题进行了梳理,要求各部门进一步思考总结重大活动安全保供经验,自查自省,完

善保供方案。

就如何有效应对高峰供水期间安全生产管理工作,华峰要求,一、加强设备设施监管,备足各类常用抢维修器材,确保安全生产;二、做好隐患排查,备足各类应急物资,从容应对高温、雷雨等恶劣气候;三、增强水质检测人员业务技能,提高水质检测频次;四、完善各项应急预案,加强职工技能,确保应急预案即时、有效;五、思想重视,加强安全教育,做到不麻痹、不松懈,落实岗位责任制;六、做好倒流防止器巡查工作,确保器材长期持续有效。

(夏卫国)

水泵、电机、鼓风机更换了轴承等易损件,添加了润滑油,对配套变频柜、控制柜等设备进行了除尘及管路清洗,同时加强供水设施巡查力度,确保各类供水设施处于最佳运行状态。
(高宽)

肖山水厂

为确保水厂安全生产无隐患,6月15日,肖山、小湾、澄西水厂开展了二季度安全对口互查。检查组针对水质监测、重大危险源监控、水厂安保等进行了现场评估,及时发现隐患并整改到位。“他山之石,可以攻玉”各水厂互相检查,取长补短,实实在在地提高了安全管理水,确保安全生产零隐患。
(薛华)

小湾水厂

安全保供,电力先行。6月5日,小湾水厂对厂内电气设备开展了安全用电大巡查。重点检查了深度处理工艺的配套变压器及大电流设备,对35KV主变的三相铁芯及各类干式变的温控设备进行了检测。目前厂内电力设备运行状态良好,水厂安全生产平稳有序。
(王心之)

机电维修中心

机电维修中心对肖山水厂、小湾水厂、澄西水厂的供水设施设备开展拉网式巡检、维护、保养工作,及时消除潜在隐患。重点对

供水公司在辖区内开展检漏排查工作。重点对易爆易漏区域进行拉网式大排查。经排查,发现石家庄扬子江路有几处渗水,现已修复完成。因澄西片区管辖范围广,管网陈旧复杂,抢维修频次相对较高,澄西供水公司早部署、早准备,提前备足备全了常用抢维修材料,势必打好“高峰供水”这场硬仗。
(高飞)



安全在于警惕

6月22日,公司组织市政公司、水厂、乡镇客服中心等100多名员工,在302阶梯教室开展安全生产教育培训。特邀原住建局安监站工程安全管理专家赵政杰授课。

赵政杰介绍了给水管道工程施工技术准备,施工技术质量要求以及用电、机械设备、防火等安全措施。通过高处坠落、物体打击、触电、机械伤害、坍塌等施

事故出于麻痹

工现场事故,剖析发生事故的原因,讲解各类事故的正确处置措施。大家认真听、认真看、认真记,收到了实实在在的效果。

通过此次培训,大家进一步了解了管道施工质量技术要求以及事故类型。在施工作业过程中,必须做好安全防范工作,落实防范措施,摒弃不良操作习惯,杜绝违章作业。
(夏卫国)

内控实务案例——对“外包”的管控

◎ 审计部

相信我们对外包已经不陌生了,外包形式也越来越多样化,视同服务购买的专项服务,我们熟悉的委外加工,施工方交付给开发商的施工项目等等这些业务都属于外包的范畴。

在内控指引中对外包业务的定义是这样的:外包业务是指企业利用专业化分工优势,将日常经营中部分业务委托给本企业以外的专业服务机构或经济组织完成的经营行为,通常包括:研发、资信调查、可行性研究、委托加工、物业管理、客户服务、IT服务等。

然而,外包业务开始普遍也是近几十年的事情,是随社会专业化分工日益精细而出现的,最早引入外包是医院的保洁业务,医院是专业要求非常高的机构,保洁对医院来说是很重要但又做起来很费劲的事情,与其自己花大力气还做不好,不如剥离出来由专门的人做,单独管这部分业务,慢慢地就形成了现在的模

式:有专门的保洁公司来承包医院的保洁工作。

归根结底,外包的意义在于,让专业的人做专业的事。为此,巴菲特这样说:做你能做得最好的事情,其它的外包。

外包业务与普通的采购业务的异同。

如果从供应商的角度来看,外包与采购都属于购买供应商的物品和服务,自然有很多共同之处,比如,需要对供应商和外包方进行评价和选择,需要对他们提供的服务进行验收确认,需要对他们所提供的服务进行质量管理。

外包业务对比普通采购业务,最大的不同点是,外包业务需要更严格的过程管理,也就是说,不只是验收结果,还需要监管整个过程,这也要求公司对外包方有更强的控制能力。

公司应该怎样管理外包业务,首先,对外包供应商的选择非常严格。供应商并不是

一成不变的,会根据市场环境变化,供应商生产情况,淘汰掉部分外包方,并重新接纳新的供应商。例如耐克公司有专门的团队,在不同的市场做调研,挖掘值得合作的供应商。

早期,日韩是耐克外包的主要选择,在中国市场飞速发展后,中国又成为耐克的外包的首选地,而现在,中国的人力成本逐年上升,耐克又将目光转向了东南亚市场。

全面监控生产过程,防止泄密。创意性产品外包生产,最大的挑战就是商业机密泄露,要知道苹果公司都曾发生过设计泄露事件。耐克很早就在生产工厂引入监控系统,即为了防止商业机密泄露,同时也可用于实时了解生产线状况。

严格管控原料质量。布料和橡胶是生产运动鞋最核心的原料,耐克对这两项原材料的质量是严格把关的,由耐克选择供应商,并与供应商一起研发设计新的布料样式,同时

也要求供应商确保能对生产工厂及时供货。

搭建高效的供应链管理系统。采购、研发、生产、销售,供应链的每个核心环节都分散在不同的工厂,不同的区域,影响供应链效率的是各个环节之间的信息共享和及时响应,当然,如此庞大的系统也不是一蹴而就的,而是在不断的迭代中逐渐完善起来的。

所以,适当的业务外包能够使企业避免被非核心业务拖累,从而可以将核心资源投入到核心业务中去,提升投资回报率。

对外包业务的管理,需要重点关注三个:业务的可持续性,品质管理,商业机密管理。



用人单位单方下调工资 劳动者有权解除劳动合同

【案情】

2010年7月,任某入职某医疗中心从事化验工作,双方未签订书面劳动合同。2010年8月,该中心为任某缴纳养老保险费。2013年8月起缴纳医疗保险费、工伤保险费,未缴纳失业保险费和生育保险费。2016年7月,中心宣布对职工工资予以下调。2016年11月,任某申请辞职。任某要求医疗中心支付经济补偿金、失业赔偿金。

【评析】

工资是劳动合同的重要内容,用人单位不能单方随意变更。任某离职是因为用人单位未依法为其缴纳社会保险及单方降低工资,不属于自动中断就业,其应获得经济补偿金及失业赔偿金。

【理由】

1、劳动报酬是劳动合同的必备条款,降低工资系对劳动合同的变更。劳动合同法第三十五条规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。”可见,原则上降低工资需劳动者本人同意。

2、劳动报酬直接涉及劳动者的切身利益,根据劳动合同法第四条规定,用人单位决定降薪时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定,并将决定公示或者告知劳动者。如果用人单位未履行这些手续,降低工资没有法律效力。

3、劳动法第四十七条规定的是计划经济背景下,为激发企业活力,规定由用人单位自主确定工资水平。这一规定并不能为用人单位单方降低工资的行为提供合法性依据,即便系根据企业效益对职工工资进行普遍降低,也应遵循劳动合同法规定的条件与程序。

4、非因本人意愿中断就业是领取失业保险金的条件之一,任某解除劳动合同的原因在于用人单位未依法为其缴纳社会保险费及单方降低工资,根本原因不可归咎于任某,应认定为非因本人意愿中断就业。





偶然的一次经过,我闻到空气中若有若无的芳香。是什么呢?我循香而行。

空中的香气越来越浓了,轻轻地笼罩着我。跑到跟前,我怔住了,眼前一片紫藤萝:从没见过如此茂盛的紫藤萝,只见其发端,不见其终极。那层层叠叠的紫,深浅不一的紫,笼罩着整个紫藤萝花架,遮住了粗壮的盘虬卧龙般的枝干,是那么盛,那么密。

那紫色的花朵,一朵挨着一朵,就如一条紫色的瀑布,从枝干上“倾泻”下来,是那么旺,那么盛。那深深浅浅的紫,仿佛在流动,在紫色之间,又不时泛着点点银光,仔细一看,原来是阳光和每一朵紫花最浅的部分在互相挑逗。凑近一看,每一穗花都是上面的盛放,下面的待发,颜色也是上浅下深,好像是沉淀着的紫色。我又更仔细地端详着紫藤萝花的花瓣:最外围是深紫色,渐渐变淡,最后竟成了银白,就像是一条漂亮的花边裙,在

阳光的照耀下,更显得楚楚动人。凑近一闻,一股更浓烈的芳香扑鼻而来,直冲我鼻腔,实在是太浓了。

看着几串美丽的紫藤萝花,闻着这浓烈的芳香,我忍不住想摘一朵,但我不忍下手,只是轻轻抚摸着那玉琢冰雕,但又那样柔韧有弹性的花瓣,这也是个生命啊!与其摘了,让它谢得更快,还不如让它多活几天,多给人们看到它的辉煌,只剩几天的辉煌。

但花总有凋谢的时候,紫藤萝花也不例外。地上已经多多少少堆积了凋谢的花朵。花和人的生命是一样的曲折,一样的不幸,但永无止境的生命的长河,即使一朵谢了就会开出另一朵,一个人老了就有另一个人替代他。谁能想到,今日的辉煌有多少往日的痛苦磨难,但这也是成功的基石。现在看来,紫藤萝花不仅是辉煌,还十分的顽强。

我爱楚楚动人的紫藤萝花,更爱它带给我的启示!

(审计部)



母豹的爱

◎ 赵冠华

家

◎ 吴逸

前几天看到一段动物世界片段,一只豹子抓捕一条大蟒蛇,只见一条大蟒急急的逃离,头颈处有一滩血迹,使劲扭动着长长的身体,一副狼狈相,总算选择的路径对它有利,在一处乱石缝中,好不容易钻进了一个乱石洞中,急闪躲过了豹子的利爪。豹子追至洞口,利爪不停抓挠了几下,由于洞口较小,无法触碰到蛇身,豹子只得对着洞口无奈摆尾。

我想这只豹子只能无功而返了,只是它却没有急着离开,在洞口驻足一会后,悠悠走到离洞口稍微有段距离的一块大石上,匍匐在石头上,视线所及可以看到大蟒躲藏的洞口。一个小时过去,豹子不曾挪步,我寻思着,这只豹子还真是一根筋呐;风吹云散,落叶飘零,两小时过去了,豹子还是没有离去,真正是一只木欠欠个豹子呀,这么长时间就算另觅猎物的话也可以找到了吧,何必在这里干等饿肚子呢,怎么这么木讷呀;空气仿如凝结般死气腾腾的,树叶在枝头有气无力的随意摆动着,三个小时过去了,豹子始终面对着洞口,不急不躁,看来是要与大蟒死磕到底了,我还想着这个笨家伙今天是要傻等后饿着肚子空腹而归了,忽然,只见豹子轻轻地站起身,慢慢的迈着步子小心谨慎的走向洞口,眼睛紧盯洞口,走几步稍停一下,又蹑手蹑脚的再走几步。我也随着情不自禁瞪大了眼睛,屏声静气的看着动静,空气像凝结般。只见躲在洞里的大蟒蛇谨慎的探出头,信子不停地伸缩,一副警惕的样子,洞口未见敌情后,又慢慢地向外游出一段身

体,蛇头左右探查一番后,又游出大半身体,随即只见大蟒不断边张口边扭动身体,只见一个黑糊糊的东西直往外吐出来,可能是捕猎的食物太过膨大,一时半会也没法消化,现在身体负伤,又有追兵,拖着个大肚子实在是影响逃离,还是轻装逃命要紧呀,显然也是条经验丰富的大家伙呀。我想这大蟒好不容易在洞里憋屈了这么久,看来还是难逃豹子的追击呀,大蟒可能嗅觉到了危险的信号,吐出猎物后立马向着树林方向逃跑。这时豹子也已快速走过来,我正想象着豹子凌空一跃的雄姿,可是,却见它走到大蟒吐出猎物的地方看了一眼,又回头看了一下正逃离的大蟒,没有我想象的雄姿,也没有看到挥舞的豹爪,看着狼狈逃离的大蟒未曾追击,而是温柔的看着那个吐在一个石块上的猎物,黏答答脏兮兮,茫然等了这么久,难道不是为了捕猎实物?我实在想不到如此结局,这才仔细看了一下那团大蟒蛇丢弃的东西,徒然一惊,身上被污秽之物遮盖着的竟然是一只小豹子,已经没有呼吸的小豹子软耷耷的躺在石块上,看着大豹子轻轻地用舌头舔去小豹子身上的赃物,我的胸口像揪着似的有点刺疼,眼睛似有迷雾般,原来是一只失去孩子的母豹,只见它舔净污物后,轻柔的叼起小豹慢慢走到一处干净的树荫下,放下小豹,对着它发出浑浊的吼声,似哭泣伤悲,似呼唤归来……太阳已然下山,阴沉的天空失去了阳光,一声声不愿意放弃的吼声,声声击打着心脏,使人心痛。

养儿方知父母恩。当自己的孩子和你发生碰撞时,才觉得以往的你多么不懂事,就算懂,还是那么的放纵,伤了父母多少心。无论多么任性,父母回应的永远是包容。你得罪朋友会失去友情,得罪老板会失去工作,得罪父母换来的是牵挂!这就是中国式的父母、家!

小时候,父母经常拿我们和别的孩子比较,就觉得他们不爱我,不认可我。现在我想说,我们害怕比较的部分是我们觉得不如别人的部分。如果我们不愿意在这部分下功夫,就会扮演成受害者,为他做合理的解释,其实真相是我们不完善自己,就等于不爱自己,不爱自己就等于不认可自己。父母只是用他们的方法来引导我们成长,核心就是爱,而我们总是那么地抗拒。

渐渐的,长大了,体会到了。而父母为了我们也耗尽了毕生的精力,只期盼我们的一声问候、一个微笑,足矣!中国有句古话:父母在,不远游。是时候回馈父母了,一声问候、一个微笑、一段陪伴,是父母的最爱,就像幼小的我们牵着妈妈的衣角不肯松手。别再等待了,等待的结果是遗憾。时光飞逝,我们儿时追逐的雪花,不经意间被时间吹走了,洒落在妈妈的发髻。爱是不关乎时间的,是关于勇气的,在这个母亲节大声喊出,妈妈,我爱你!

(澄西供水公司)

